

## MENSAGEM DOS DIRIGENTES

MILENA CRISTINA GOULART BERNARDINO

DEOCLÉCIO DEODATO DINIZ NETO

LAZARO INACIO DE ALMEIDA

HUGO CÉSAR CHEREGUINI FILHO

Organização, eficiência e transparência são valores que pautaram a gestão administrativa em 2021 e permanecerão como linhas mestras em 2022.

É público e notório que a pandemia Covid-19 afetou a todos indistintamente, assim como ao setor econômico em geral. A situação tornou-se ainda mais complexa para a empresa, na medida em que passamos por período de “lockdown” entre os meses de maio e junho de 2021 e outras medidas de restrição extrema na circulação de pessoas em Franca. Medidas como essas geraram sensíveis impactos em áreas de atuação da EMDEF, quais sejam: construção civil e, em especial, transporte coletivo urbano e rodoviário.

Somado aos pontos acima explanados, contamos com uma estrutura administrativa diminuta. Todavia, em nenhum momento, esses óbices tiveram força para desmotivar nossos planos para a

EMDEF. Desse modo, as nossas metas principais foram concluídas com sucesso.

Conseguimos organizar e otimizar a empresa para conquistar eficiência e, conseqüentemente, cumprir a todos os preceitos da administração pública. Além disso, todos os requisitos de transparência estabelecidos pela Lei das Estatais foram atendidos por meio do lançamento das informações no site da EMDEF ([www.emdef.com.br](http://www.emdef.com.br)), prestando contas dos resultados alcançados à população com clareza e fidelidade.

Consigna-se, ainda, que, mesmo diante de contextos conturbados, a empresa foi capaz de registrar cálculos econômicos de extrema valia. A gestão administrativa do exercício de 2021 pagou diversos passivos herdados, de sorte que as contas com fornecedores e colaboradores passaram a ficar em dia.

Outro ponto de mister relevância acerca do balanço econômico da Empresa, trata-se que a EMDEF auferiu “superávit” no exercício de 2021.

Enfim, em que pesem todas as dificuldades listadas alhures, consideramos que os resultados obtidos pela empresa foram positivos, ainda mais quando levamos em conta o cenário de crise pandêmica enfrentada em 2021.

Para o ano de 2022, planejamos seguir realizando uma gestão de extrema organização, eficiência e, principalmente, transparência, tal como feito no ano anterior, com profissionalismo, seriedade e responsabilidade no desempenho de nossas funções.

As expectativas referentes ao presente ano, assim como no ano anterior, seguem sendo ousadas. O que almejamos para este exercício diz respeito não só a retomada, como também o crescimento dos setores de atuação da EMDEF mais afetados pela pandemia Covid-19 (construção civil e transporte coletivo urbano e rodoviário).

Ademais, seria impossível deixar de mencionar a perspectiva de crescimento da Empresa na prestação dos serviços de melhoramento da qualidade das ruas e avenidas de Franca. Acerca desta temática, a EMDEF já conta com o sistema de atendimento remoto para tapamento de buracos

das vias de Franca (chamado tap-zap), o qual vem se popularizando exponencialmente dentre os municípios de Franca e, na mesma proporção, tem conseguido – através da participação popular, ativa e vigilante - garantir vias urbanas de maior qualidade para a cidade. Além do serviço acima referido, a empresa planeja ampliar sua atuação em nova frente operacional: a execução de centros populares de esporte e lazer, iniciativa pioneira de Franca, recuperando áreas públicas, com infraestrutura e áreas de lazer à comunidade local.

Pretendemos, também, manter o ideal de uma gestão conjunta e integrada, fazendo com que todos formem um todo uno, de forma a manter os funcionários alinhados, nos mesmos moldes do ano anterior.

A Estatal conta, atualmente, com mais de 130 colaboradores. Todos, sem exceção, estarão dedicados na missão institucional de prestar os melhores serviços à população do Município. Esta é a contrapartida da Empresa: trabalho, com responsabilidade social!

Estamos cientes de nossa responsabilidade enquanto gestores públicos.

As melhores práticas administrativas serão adotadas pela Estatal.

Gestão Participativa, controle social, gestão pautada em processos e decisões técnicas, foco em resultados efetivos e metas, valorização da equipe e padrão de trabalho, inovação, agilidade, publicidade, transparência, impessoalidade, eficiência, legalidade, moralidade. A excelência almejada – e dirigida ao cidadão - estará alicerçada nesses fundamentos.

Acompanhem nosso trabalho em: [www.emdef.com.br](http://www.emdef.com.br)